

AVIS DE RECRUTEMENT



La Société Béninoise d'Énergie Électrique (SBEE) recherche pour le compte de la Direction des Ressources Humaines, **un (01) Expert en évaluation de la performance individuelle et d'équipe** et **un (01) Expert en ingénierie de la formation** pour un contrat à durée déterminée.

❖ **Expert en évaluation de la performance individuelle et d'équipe**

1- Mission et responsabilités principales

Sous la supervision de la Directrice des Ressources Humaines, l'Expert en évaluation de la performance individuelle et d'équipe est responsable du pilotage de la politique d'évaluation de la performance du personnel et de celle relative à la gestion des carrières. Il aura pour missions :

- Contribuer à l'élaboration du plan de carrière et au suivi des carrières,
- Encadrer la mise en œuvre du processus d'évaluation des performances du personnel,
- Elaboration des plans de succession,
- Rédiger les différents rapports du service.

2- Profil recherché

- Avoir au minimum un diplôme de niveau BAC + 3 en Management des Ressources Humaines, Gestion des Entreprises, option : Gestion des Ressources Humaines ou toutes autres spécialités jugées pertinentes ;

- Avoir au moins cinq (05) années d'expérience pratique en gestion des ressources humaines notamment dans les techniques d'entretien d'évaluation et de gestion des mobilités internes ;
- Avoir une bonne maîtrise de la législation du Travail ;
- Avoir une bonne connaissance du fonctionnement de l'entreprise ;
- Avoir une bonne connaissance des différentes techniques d'entretien d'évaluation, des outils de statistique et d'analyse ;
- Avoir une bonne connaissance des règles et procédures de gestion des ressources humaines.

❖ **Expert en ingénierie de la formation**

1- Mission et responsabilités principales

Sous la supervision de la Directrice des Ressources Humaines, l'Expert en ingénierie de la formation est responsable du pilotage de la politique de formation et du renforcement des capacités du personnel. Il aura pour missions :

- Standardiser les programmes et les outils de formations,
- Etablir un diagnostic des besoins de formations,
- Créer et maintenir les profils de compétences,
- Suivre les dossiers individuels de formation,
- Collaborer à la conception des formations sur mesure,
- Organiser en collaboration avec le Responsable de la planification du service de formation, les séances de formation.

2- Profil recherché

- Avoir au minimum un diplôme de niveau BAC + 3 en Management des Ressources Humaines, Gestion des Entreprises, option : Gestion des Ressources Humaines ou toutes autres spécialités jugées pertinentes ;
- Avoir au moins cinq (05) années d'expérience pertinente en formation en entreprise, en ingénierie de la formation des adultes ou en ingénierie de la formation professionnelle ;
- Avoir une bonne maîtrise des techniques d'animation et de diffusion pédagogique ;
- Maîtriser l'approche par compétence ;
- Maîtriser les principes d'ingénierie de la formation ;
- Maîtriser les outils de projets (Ms Project, Excel Avancé)
- Maîtriser parfaitement les outils et logiciels de suivi des formations.

Pièces à fournir :

- Une lettre de motivation adressée à la Directrice des Ressources Humaines de la SBEE
- Un curriculum vitae détaillé comportant les adresses de trois (03) personnes de références
- Les preuves de l'expérience professionnelle citée dans le CV
- Une copie légalisée du diplôme requis

Cette opportunité vous intéresse ?

Merci d'envoyer votre dossier de candidature via la plateforme :

<https://recrutement.sbee.bj> au plus tard **le mercredi 23 février 2022 à 16 h 00.**

Nos valeurs :

Orientation client | Engagement | Leadership participatif | Respect | Relation de confiance | Intégrité

La SBEE promeut l'approche genre et l'inclusion sociale en matière d'emploi.
Le masculin est utilisé dans le but d'alléger le texte seulement.